

## **Algemene Voorwaarden**

Morgen Consultancy B.V. gevestigd aan de Waalhaven OZ 83N, 3087 BM, al waar ook haar statutaire zetel is, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder het nummer KvK 66089263.

### **Artikel 1: Definities**

#### **Morgen Consultancy:**

De rechtspersoon die handelt onder de naam Morgen Consultancy en/of Morgen Consultancy b.v., hierna te noemen Morgen Consultancy, die in het kader van de uitoefening van zijn beroep/bedrijf; werknemer(s) ter beschikking stelt aan derde(n) om krachtens een door die derde(n) verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van die derde(n), dan wel wervings- en selectiewerkzaamheden verricht in het kader van het vervullen van een vacature van de opdrachtgever.

#### **De opdrachtgever:**

Iedere natuurlijke persoon en/of rechtspersoon die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf, opdrachten verstrekt tot werving en selectie of detachering/projectmanagement van medewerkers, of de aan deze natuurlijke of rechtspersoon gelieerde ondernemingen (natuurlijke of rechtspersonen of ondernemingen die in een groep zijn verbonden, als bedoeld in artikel 2:24d BW, dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander als bedoeld in artikel 2:24a BW.) die door de opdrachtgever in contact komen met kandidaten die aan deze opdrachtgever zijn voorgesteld door Morgen Consultancy. Iedere natuurlijke persoon die door Morgen Consultancy aan de opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie de opdrachtgever via Morgen Consultancy in contact is gekomen met het oog op ófwel het aangaan van een arbeidsverhouding met die kandidaat ófwel het terbeschikkingstelling van die persoon aan de opdrachtgever (of een door deze met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde).

#### **Opdracht:**

De overeenkomst tussen Morgen Consultancy en de opdrachtgever op grond waarvan (en in zoverre telkens). Morgen Consultancy bemiddelt bij de totstandkoming van een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en de kandidaat.

#### **Werving en selectie:**

Morgen Consultancy selecteert en stelt mondeling of schriftelijk één of meer geschikt geachte kandidaten voor aan opdrachtgever ten behoeve van het invullen van een vacature, waarbij de kandidaat direct bij opdrachtgever in dienst treedt. Van een succesvolle werving en selectie is sprake zodra een door Morgen Consultancy bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.

#### **Overname na projectmanagement:**

Morgen Consultancy selecteert en stelt mondeling of schriftelijk één of meer geschikt geachte kandidaten voor aan opdrachtgever ten behoeve van het invullen van een vacature. In tegenstelling tot werving en selectie zal kandidaat gedurende een vooraf bepaald aantal uren door Morgen Consultancy ingezet worden, met de intentie dat kandidaat na het volbrengen van het bepaald aantal uren, kosteloos kan worden overgenomen.

#### **Honorarium / fee:**

De door de opdrachtgever aan Morgen Consultancy verschuldigde vergoeding in verband met het vervullen van een opdracht.

#### **Tarief:**

Het door de opdrachtgever aan Morgen Consultancy verschuldigd tarief op grond van de opdracht verrichte of te verrichten dienst, exclusief BTW.

**Uitzendbeding:**

De schriftelijke bepaling in de uitzendovereenkomst met de medewerker en/of in de cao, inhoudende dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de medewerker door Morgen Consultancy aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).

**Artikel 2: Toepasselijkheid**

1: Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding van Morgen Consultancy aan, en op iedere opdracht tussen Morgen Consultancy en een opdrachtgever waarop Morgen Consultancy deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, alsmede op de daaruit voortvloeiende leveringen en diensten van welke aard dan ook tussen Morgen Consultancy en een opdrachtgever, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen nadrukkelijk schriftelijk is afgeweken.

2: De opdrachtgever met wie eenmaal op deze voorwaarden werd gecontracteerd, wordt geacht stilzwijgend met de toepasselijkheid daarvan op een later met de uitzendonderneming gesloten opdracht/overeenkomst in te stemmen.

3: Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend.

4: Morgen Consultancy is niet gebonden aan algemene voorwaarden van de opdrachtgever voor zover die afwijken van deze voorwaarden.

5: Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietig of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietig of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

**Artikel 3: Opdracht**

1: De opdrachtgever verstrekt Morgen Consultancy voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en arbeidsomstandigheden. Morgen Consultancy selecteert aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie één of meer kandidaten, die zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd een voorgestelde kandidaat af te wijzen.

2: Morgen Consultancy schiet niet tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade indien haar inspanningen om welke reden dan ook niet - of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn - leiden tot de daadwerkelijke inzet van een kandidaat.

3: Morgen Consultancy is ten allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of te beëindigen indien de kredietwaardigheid van de opdrachtgever naar het oordeel van Morgen Consultancy onvoldoende is gebleken. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden wordt naar de stand van de opdracht afgerekend.

4: Morgen Consultancy is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van een kandidaat die niet blijkt te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever onverwijld en binnen 8 dagen na aanvang van de inzet een schriftelijke klacht ter zake bij Morgen Consultancy indient en daarbij aantoont dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Morgen Consultancy bij de selectie.

#### **Artikel 4: Duur van de opdracht**

1: De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd en treed in werking op de in de opdrachtbevestiging vermelde datum. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

2: Opzegging van een opdracht voor onbepaalde tijd dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste 1 (één) maand. De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen duur van de opdracht. In alle andere gevallen geldt dat de opdrachtgever in elk geval is gehouden om het loon te betalen dat Morgen Consultancy op grond van haar aanzegtermijn aan de werknemer is verschuldigd.

3: Tenzij niet anders schriftelijk overeengekomen in de opdrachtbevestiging, is tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd niet mogelijk.

4: Morgen Consultancy heeft het recht om de nakoming uit hoofde van alle tussen de opdrachtgever en Morgen Consultancy bestaande opdrachten op te schorten, dan wel deze opdrachten zonder enige ingebrekestelling en zonder zelf tot enige schadevergoeding gehouden te zijn, geheel of gedeeltelijk te ontbinden, indien: de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de opdracht; of aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Morgen Consultancy zal (kunnen) voldoen; of de opdrachtgever geliquideerd is of in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.

5: Bij ontbinding van een opdracht worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Morgen Consultancy direct opeisbaar.

6: De opdracht eindigt van rechtswege indien en zodra Morgen Consultancy de kandidaat/werknemer niet meer kan inzetten doordat de arbeidsovereenkomst tussen Morgen Consultancy en de kandidaat/werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Morgen Consultancy schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtgever hierdoor lijdt.

#### **Artikel 5: Honorarium Werving en Selectie**

1: Bij een succesvolle vervulling van een werving en selectie opdracht, wordt door Morgen Consultancy aan opdrachtgever een werving en selectie fee in rekening gebracht. De fee bedraagt het in de opdrachtbevestiging opgenomen percentage van het bruto fulltime jaarsalaris van de kandidaat/werknemer, te vermenigvuldigen met de daarover verschuldigde BTW. De minimum fee bedraagt €5.000,- exclusief de verschuldigde BTW.

2: Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten. Onder emolumenten wordt verstaan: vakantiegeld, dertiende maand, tantième en leaseauto (de leaseauto wordt gewaardeerd op €4.500,-)

3: Van een succesvolle bemiddeling is sprake indien een door Morgen Consultancy bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat, aldaar of bij een daaraan gelieerde onderneming in dienst treedt, al dan niet via derden, op enigerlei wijze en in enigerlei functie binnen een periode van 12 maanden nadat deze is voorgesteld aan de opdrachtgever.

4: Het honorarium is eveneens verschuldigd indien de door Morgen Consultancy voorgestelde kandidaat reeds bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

#### **Artikel 6: Tarief projectmanagement / tijdelijke inhuur**

1: Het tarief voor de in te lenen kandidaat zoals overeengekomen in de opdrachtbevestiging, is berekend over de daadwerkelijk gewerkte uren, vermenigvuldigd met eventuele toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoeding die aan de kandidaat verschuldigd zijn. Over het tarief, toeslagen en kostenvergoeding wordt BTW in rekening gebracht.

2: In geval van verhoging van de loonkosten van de kandidaat/werknemer als gevolg van een overheidsmaatregel en/of ander verbindend voorschrift en/of als gevolg van wijziging van sociale lasten en/of fiscale wetgeving, is Morgen Consultancy gerechtigd het uurtarief van de kandidaat/werknemer overeenkomstig aan te passen.

3: Kandidaten die per 1 januari van enig kalenderjaar minimaal een half jaar bij Morgen Consultancy in dienst zijn, krijgen al dan niet op basis van het CBS-indexcijfer een loonsverhoging waarbij Morgen Consultancy gerechtigd is het uurtarief van de kandidaat/werknemer overeenkomstig aan te passen.

4: Eventuele aanpassingen van het uurtarief worden door Morgen Consultancy zo spoedig mogelijk schriftelijk aan opdrachtgever bekendgemaakt.

#### **Artikel 7: Facturering Werving en Selectie**

1: De werving en selectie fee wordt op de eerste werkdag van de door Morgen Consultancy voorgestelde kandidaat voor 75% gefactureerd, na proeftijd de overige 25%. Indien er onverhoopt besloten wordt om tijdens de proeftijd van 1 (één) maand niet met de kandidaat/werknemer verder te gaan, zal de overige 25% komen te vervallen. Morgen Consultancy heeft dan gedurende 1 maand het exclusieve recht om een geschikte vervanger te werven en voor te stellen.

#### **Artikel 8: Facturering overname na projectmanagement**

1: Morgen Consultancy factureert op basis van door de opdrachtgevers schriftelijk dan wel digitaal geaccordeerde urenstaten welke worden aangeleverd door de kandidaat/werknemer. De opdrachtgever is gehouden erop te doen toezien, dat de op de urenstaten vermelde gegevens van de kandidaat/werknemer correct en naar waarheid zijn ingevuld. De opdrachtgever staat in voor de tekeningbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de urenstaten en de hieraan gerelateerde facturering. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor het maken en behouden van een kopie van de geaccordeerde urenstaat.

2: Indien opdrachtgever de urenstaten niet ondertekent dan wel nalatig is de urenstaten van kandidaat/werknemer voor akkoord te ondertekenen en/of niet binnen 5 werkdagen na de desbetreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn mening correct ingevulde - urenstaat aan Morgen Consultancy heeft verstrekt, is Morgen Consultancy bevoegd zelf het aantal door de kandidaat/werknemer gewerkte uren bindend vast te stellen.

3: Bij verschil tussen de door de kandidaat/werknemer bij Morgen Consultancy ingeleverde urenstaat en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt de door de kandidaat/werknemer bij Morgen Consultancy ingeleverde urenstaat voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.

#### **Artikel 9: Betalingen**

1: Opdrachtgever is gehouden elke door Morgen Consultancy ingediende nota binnen 14 (veertien) kalenderdagen na factuurdatum te voldoen.

2: Het is opdrachtgever niet toegestaan om welke reden en uit welke hoofde dan ook, te verrekenen dan wel enige betaling jegens Morgen Consultancy op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim met ingang van de vervaldatum, zonder dat ingebrekestelling is vereist. In zodanig geval is opdrachtgever over het verschuldigd gebleven bedrag vertragingsrente verschuldigd van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.

3: Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van €500,- per vordering (het minimum van de buitengerechtelijke kosten bedraagt €55,-). Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Morgen Consultancy is ingeroepen respectievelijk de vordering door Morgen Consultancy ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd gebleven bedrag.

#### **Artikel 10: Overname kandidaat**

1: Het is voor opdrachtgever of een daaraan gelieerde organisatie niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van Morgen Consultancy, een kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel rechtstreeks in dienst te nemen of op een daarmee vergelijkbare wijze, al dan niet via derden, werkzaamheden te laten verrichten, voordat de kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel het in de opdrachtbevestiging afgesproken aantal uur gewerkt heeft. Zodra de vooraf overeengekomen uren volbracht en gefactureerd zijn, kan de kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel kosteloos worden overgenomen. Mochten er geen uren zijn afgesproken en al eindigt het contract voor de kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel bij Morgen Consultancy, moet de opdrachtgever alsnog een overname fee betalen.

2: Het is opdrachtgever en alle aan haar gelieerde ondernemingen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming niet toegestaan gedurende een periode van 12 maanden nadat een kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel door Morgen Consultancy aan haar is voorgesteld en een opdracht niet tot stand is gekomen, een arbeidsverhouding of samenwerking van welke aard dan ook aan te gaan met dezen. Tevens is het niet toegestaan om een kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel na het doorlopen van een project over te nemen of in te huren zonder toestemming van Morgen Consultancy. Kandidaat/ professional/ zelfstandige zonder personeel kan een jaar na afloop van het project kosteloos in dienst treden bij opdrachtgever of worden ingehuurd via een andere partij.

3: Overtreding van het in de vorige leden bepaalde leidt tot een aan Morgen Consultancy verschuldigde, onmiddellijk opeisbare boete ter hoogte van €20.000,- euro, vermeerderd met €1.500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt, maar laat de mogelijkheid van Morgen Consultancy om volledige schadevergoeding te eisen onverlet.

4: Opdrachtgever is in verband met het bepaalde in dit artikel verantwoordelijk en aansprakelijk voor (in)direct met haar gelieerde ondernemingen.

#### **Artikel 11: Werktijden, arbeidsduur, overwerk**

1: De werktijden, arbeidsduur en de rusttijden van de werknemer die via Morgen Consultancy is ingehuurd zijn gelijk aan de bij opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij nadrukkelijk anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de te rusten werktijden van de kandidaat/werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet er op toe dat de kandidaat/werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

2: Indien een werknemer die ingehuurd is via Morgen Consultancy per dag respectievelijk per volledige werkweek meer uren werkzaamheden verricht dan in de opdrachtbevestiging is overeengekomen, dan wordt het uurtarief volgens onderstaand schema gefactureerd:

tussen 07.00 - 21.00uur	100%
na 21.00 uur	125%
zaterdag, zondag en feestdagen	150%

#### **Artikel 12: Bedrijfssluitingen, verplichte vrije dagen en vakantie**

1: Opdrachtgever dient Morgen Consultancy voorafgaande aan het aangaan van de opdracht te informeren over eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht.

2: Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplicht vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, zal opdrachtgever Morgen Consultancy onmiddellijk, maar in ieder geval vier weken voor de sluiting, hierover informeren. Bij gebreke hiervan is opdrachtgever aansprakelijk voor de eventuele schade aan Morgen Consultancy die daarvan (in)direct het gevolg is.

3: Het tijdstip en de duur van de vakantie van de kandidaat/werknemer wordt na overleg met Morgen Consultancy en opdrachtgever door Morgen Consultancy vastgesteld.

#### **Artikel 13: Ontoelaatbare discriminatie**

1: Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de detacheer-, werving- en selectiewerkzaamheden van Morgen Consultancy, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

#### **Artikel 14: Overmacht**

1: De overeenkomst kan geschorst worden omwille van overmacht. Indien de opdrachtnemer omwille van een gebeuren of situatie ontstaan door omstandigheden die buiten elke controle staan en die redelijkerwijze niet voorzien kunnen worden, en die het haar onmogelijk maakt haar verplichtingen onder de overeenkomst verder te vervullen, zal zij de opdrachtgever hiervan onmiddellijk inlichten. In dit geval zal de overeenkomst geschorst zijn wegens overmacht.

2: In geval een situatie van overmacht meer dan 3 maanden aanhoudt, kunnen beide partijen een einde stellen aan de overeenkomst zonder inachtneming van een opzeggingstermijn of betaling van een opzeggingsvergoeding.

#### **Artikel 15: Intellectuele en industriële eigendom**

1: Alle intellectuele eigendomsrechten op de ICT-middelen, de teksten, data(bestanden), formats, logo's, merken, overig beeld- en/of geluidsmateriaal en elk ander materiaal, daaronder begrepen het ontwerp, de selectie en rangschikking daarvan, waar de opdrachtgever toegang toe krijgt in het kader van de aanbidding, opdracht of overige overeenkomst, met uitzondering van materiaal van de opdrachtgever, berusten uitsluitend bij Morgen Consultancy of haar licentiegevers. Dit geldt ook voor eventueel specifiek op verzoek en/of op kosten van de opdrachtgever gemaakte aanpassingen, aanvullingen of werken. Aan de opdrachtgever wordt met betrekking tot de ICT-middelen en voornoemd materiaal alleen een tijdelijk, persoonlijk, niet exclusief en niet overdraagbaar gebruiksrecht verschaft, voor zover en zolang dit nodig is om gebruik te kunnen maken van de tussen Morgen Consultancy en de opdrachtgever overeengekomen diensten.

2: Morgen Consultancy is vrij alle van de opdrachtgever ontvangen input, feedback, suggesties e.d. voor de ICT- middelen en het in lid 1 bedoelde materiaal te gebruiken zonder nadere toestemming of verschuldigheid van enige vergoeding. Indien Morgen Consultancy op verzoek of suggestie van de opdrachtgever al dan niet tegen betaling aanvullingen of aanpassingen in de ICT-middelen of het materiaal aanbrengt, heeft Morgen Consultancy het recht dergelijke aanpassingen en/of aanvullingen ook beschikbaar te maken aan overige gebruikers van de ICT-middelen of het materiaal. Morgen Consultancy is niet verplicht op enig verzoek tot aanpassing of aanvulling van haar ICT- middelen of materiaal in te gaan.

3: De opdrachtgever vrijwaart Morgen Consultancy tegen alle aanspraken van derden in verband met een beweerdelijke inbreuk op de (intellectuele eigendoms) rechten van die derden op door de opdrachtgever in het kader van de aanbieding, opdracht of overige overeenkomst aan Morgen Consultancy of de medewerker beschikbaar gesteld materiaal.

#### **Artikel 16: Geheimhouding**

1: Morgen Consultancy en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens relaties en activiteiten die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

2: Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van een door Morgen Consultancy voorgestelde kandidaat, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Morgen Consultancy aan een derde bekend te maken.

3: Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Morgen Consultancy een direct opeisbare boete verschuldigd van €20.000,- per overtreding, vermeerderd met €1.500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van Morgen Consultancy om van de opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

4: Het staat de opdrachtgever vrij om de gedetacheerde/ ingehuurde medewerker rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Morgen Consultancy is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van de geheimhoudingsplicht door de gedetacheerde/ ingehuurde medewerker.

#### **Artikel 17: Aansprakelijkheid**

1: Morgen Consultancy is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Morgen Consultancy deze verplichting niet nakomt, is Morgen Consultancy gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende directe schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk 2 (twee) maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade, een schriftelijke klacht ter zake indient bij de directie van Morgen Consultancy en daarbij aantoonst dat de schade het rechtstreeks gevolg is van een toerekenbare tekortkoming van Morgen Consultancy.

2: De aansprakelijkheid van Morgen Consultancy welke eventueel voortvloeit uit de opdracht is beperkt tot maximaal de totale fee welke Morgen Consultancy met opdrachtgever voor het uitvoeren van deze opdracht zijn overeengekomen. Het maximale uit te keren bedrag, gaat in geen geval het bedrag te boven, welke wordt uitgekeerd door de door Morgen Consultancy afgesloten verzekering.

3: Morgen Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor indirecte schade waaronder b.v. gederfde winst, gevolgschade, stagnatieschade en gemiste besparingen.

4: Morgen Consultancy is jegens opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade en/of verliezen die de kandidaat/ werknemer toebrengt aan opdrachtgever en/of derden.

5: Morgen Consultancy kan niet aansprakelijk worden gesteld voor schade aan de kandidaat/werknemer tijdens het beoefenen van de opdracht bij de opdrachtgever en/of schade aan de kandidaat/werknemer tijdens het bezoeken van werklocaties voor de opdrachtgever.

### **Artikel 18: Geschillen**

1: De relatie tussen partijen waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn, worden volledig beheerst door het Nederlands recht. Geschillen waarbij partijen in onderling overleg niet tot overeenstemming komen, kunnen uitsluitend ter beslechting worden onderworpen aan de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin het hoofdkantoor van Morgen Consultancy is gevestigd.